

## OGŁOSZENIE O ZATRUDNIENIU

**I. Zapraszamy do złożenia oferty na realizację zamówienia nr 2 z dnia 11 marca 2020 r. Specjalista ds. nowych mediów w ramach projektu pt. „ReSTART.”, finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach FUNDUSZU AZYLU, MIGRACJI I INTEGRACJI**

### II. DANE ZAMAWIAJĄCEGO

Nazwa organizacji: Agencja Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej SA  
Adres: Plac Solny 14, 50-062 Wrocław  
E-mail: araw@araw.pl  
Tel.: +48 71 77 671 33

### III. KWALIFIKACJE WYMAGANE

- Doświadczenie w prowadzeniu działań informacyjnych w Internecie
- Doświadczenie w tworzeniu treści informacyjnych zoptymalizowanych pod kątem SEO
- Doświadczenie w tworzeniu i obsłudze webinarów oraz szkoleń on-line w tym transmisje na żywo
- Kilkuletnie doświadczenie w prowadzeniu wielojęzycznych serwisów doradczych dla migrantów
- Biegła znajomość języków: ukraińskiego, rosyjskiego, angielskiego i polskiego
- Doświadczenie w pisaniu i redagowaniu tekstów w języku ukraińskim, rosyjskim, angielskim i polskim
- Umiejętność tłumaczenia tekstów z i na języki ukraiński, rosyjski, angielski i polski
- Doświadczenie w tworzeniu i montażu materiałów audiowizualnych z wykorzystaniem sprzętu specjalistycznego

**Kryterium będzie weryfikowane na podstawie przesłanego CV i podczas rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.**

### IV. KWALIFIKACJE POŻĄDANE

- obsługa mediów społecznościowych, prowadzenie fanpage i kanałów (Facebook, Vkontakte, YouTube, Instagram, LinkedIn)
- posługiwanie się narzędziami graficznymi open source.

**Kryterium będzie weryfikowane na podstawie przesłanego CV i podczas rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.**

**Przedmiotem zamówienia jest zatrudnienie osoby na stanowisku Specjalisty/ki ds. nowych mediów**

Stanowisko: Specjalista/-ka ds. nowych mediów  
Zatrudnienie: ¼ etatu, umowa o pracę  
Zatrudnienie na okres: 16.03. 2020 – 30.09.2022  
Wynagrodzenie: 32 m-ce x 40h

Usługi powinny być świadczone w siedzibie spółki Agencji Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej na miejscu i w terenie na zlecenie wg bieżących potrzeb zamawiającego.  
Czas świadczenia usług: dni robocze, w przedziale godz. 8.00 – 16.00  
Jednoosobowe samodzielne stanowisko.

### Zakres obowiązków

Osoba zatrudniona na stanowisku Specjalista/-ka ds. nowych mediów będzie odpowiedzialna za prowadzenie wielojęzycznych stron internetowych dedykowanych obcokrajowcom, w tym umieszczanie treści, aktualizację serwisów, obsługę techniczną szkoleń on-line (zarządzanie systemem do szkoleń on-line w trakcie ich trwania), obróbkę video i audio oraz montaż szkoleń video z nagranych szkoleń on-line, dystrybucję poradników w wersjach elektronicznych poprzez serwisy www i media społecznościowe.

### V. KRYTERIA PRESELEKCJI

1. **Doświadczenie w prowadzeniu wielojęzycznych serwisów doradczych dla migrantów**
2. **Możliwość prowadzenia działań informacyjnych w Internecie w 4 językach**

Do udziału w rozmowie rekrutacyjnej zostaną zaproszone 3 wybrane osoby spośród tych, które wykażą posiadanie największego doświadczenia w prowadzeniu wielojęzycznych serwisów doradczych dla migrantów i wykażą posiadanie umiejętności posługiwania się jak największą ilością języków.

Na pierwszym etapie Zamawiający wybierze 3 spośród nadesłanych zgłoszeń od osób, które spełniają wymogi formalne i posiadają największe doświadczenie w prowadzeniu wielojęzycznych serwisów doradczych dla migrantów i wykażą posiadanie umiejętności posługiwania się jak największą ilością języków, tych kandydatów zaprosi na rozmowy kwalifikacyjne. W przypadku przesłania mniejszej niż 3 liczby zgłoszeń, Zamawiający na rozmowy kwalifikacyjne zaprosi wszystkich kandydatów spełniających wymogi formalne.

### VI. KRYTERIA OCENY OFERT

#### 1. Cena: waga 30%

Zamawiający oceni oferty przyznając punkty w ramach poszczególnych kryteriów oceny ofert, przyjmując zasadę, że 1% = 1 punkt. Zamawiający dokona wyliczenia punktów dla danej oferty, za każde kryterium, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku i wybierze ofertę z najwyższą liczbą punktów ogółem, spośród ofert niepodlegających odrzuceniu, stosując poniższy wzór:

Wykonawca wskazuje w formularzu ofertowym (załącznik nr 1) cenę brutto brutto składek po stronie pracownika i pracodawcy) za godzinę usługi.

Punkty za kryterium CENA zostaną obliczone w następujący sposób:

$CC = C \text{ min brutto} / C \text{ bad. of. brutto} \times P_{\text{cmax}} = \text{liczba punktów}$

CC- punkty przyznane badanej ofercie za kryterium Cena

C min – najtańsza oferta spośród ocenianych ofert

C bad of. – cena badanej oferty

P<sub>cmax</sub>- maksymalna liczba punktów, jaką można otrzymać w kryterium cena

**Maksymalna liczba punktów za to kryterium 30 punktów.**

#### 2. Doświadczenie w prowadzeniu wielojęzycznych serwisów doradczych dla migrantów: waga 30%

Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem:

- brak – 0 punktów

- doświadczenie poniżej 1 roku – 10 punktów
- doświadczenie pomiędzy 1 a 3 lata – 20 punktów
- doświadczenie powyżej 3 lat – 30 punktów

**Maksymalna liczba punktów za to kryterium 30 punktów.**

Doświadczenie będzie weryfikowane na podstawie przesłanego CV oraz rozmowy podczas, której kandydat zostanie poproszony o uszczegółowienie informacji na temat posiadanego doświadczenia.

**3. Możliwość prowadzenia działań informacyjnych w Internecie w językach: waga 40%**

- a) polskim,
- b) angielskim,
- c) ukraińskim,
- d) rosyjskim.

**Punkty w kryterium będą przyznawane zgodnie z poniższym sposobem:**

- brak możliwości prowadzenia działań informacyjnych w Internecie w którymkolwiek z języków wymienionych w podpunktach a)-d) powyżej – 0 punktów
- możliwość prowadzenia działań informacyjnych w Internecie w jednym z języków wymienionych w podpunktach a)-d) powyżej – 10 punktów
- możliwość prowadzenia działań informacyjnych w Internecie w dwóch językach wymienionych w podpunktach a)-d) powyżej – 20 punktów
- możliwość prowadzenia działań informacyjnych w Internecie w trzech językach wymienionych w podpunktach a)-d) powyżej – 30 punktów
- możliwość prowadzenia działań informacyjnych w Internecie w czterech językach wymienionych w podpunktach a)-d) powyżej – 40 punktów

**Maksymalna liczba punktów za to kryterium: 40 punktów.**

Doświadczenie będzie weryfikowane na podstawie przesłanego CV oraz rozmowy podczas, której kandydat zostanie zweryfikowany pod kątem znajomości języków wymienionych w podpunktach a)-d) powyżej i określonych w ramach kwalifikacji wymaganych.

**VII. TERMIN I SPOSÓB SKŁADANIA OFERT**

1. Ofertę należy złożyć wg wzoru formularza ofertowego (zał. nr 1 ) wraz z CV;
2. Oferta musi być sporządzona w języku polskim;
3. Oferta musi być czytelna;
4. Ofertę należy złożyć w terminie do dnia 17.03.2020 r. do godz. 9.00  
- osobiście w siedzibie zamawiającego wskazanej w pkt. II.
5. Zamawiający odrzuci ofertę:
  - 1) złożoną po terminie;
  - 2) niezgodną z treścią zapytania ofertowego;
  - 3) złożoną przez wykonawcę niespełniającego kwalifikacji wymaganych;
  - 4) zawierającą błędy nie będące oczywistymi omyłkami pisarskimi lub rachunkowymi;
  - 5) jeżeli cena oferty przekracza kwotę, którą zamawiający przeznaczył na realizację zamówienia;
6. Wykonawcy ponoszą wszelkie koszty własne związane z przygotowaniem i złożeniem oferty, niezależnie od wyniku postępowania.

#### VIII. INFORMACJE DOTYCZĄCE WYBORU OFERTY/OPIS SPOSOBU WYBORU OFERTY

Oferta najkorzystniejsza zostanie wybrana spośród ofert niepodlegających odrzuceniu, na podstawie kryteriów wskazanych w punkcie VI.

Przewiduje się przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. Rozmowa będzie dotyczyła zagadnień wskazanych w pkt. VI 1, 2 i 3, dokonana będzie także weryfikacja spełniania wymaganych kwalifikacji wskazanych w pkt. III i VI.

#### IX. DODATKOWE INFORMACJE/OSOBA UPRAWNIONA DO KONTAKTU

Dodatkowych informacji udziela Mirosław Lebieź

tel. 728 388 907

e-mail: [miroslaw.lebiedz@araw.pl](mailto:miroslaw.lebiedz@araw.pl)

#### X. DODATKOWE INFORMACJE

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia prowadzonego zapytania, a także zastrzega sobie możliwość niedokonania wyboru w przypadku, gdy:

- 1) nie zostanie złożona żadna oferta;
- 2) procedura wyboru oferty obciążona jest wadą niemożliwą do usunięcia uniemożliwiającą udzielenie zamówienia i zawarcie umowy.
- 3) w przypadku wystąpienia okoliczności niezależnych od niego/zależnych od osób trzecich

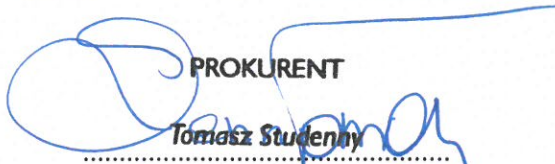
3. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Agencji Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej SA do zawarcia umowy.

4. Termin związania ofertą: 30 dni od zakończenia terminu składania ofert.

#### Załączniki zapytania ofertowego/ogłoszenia o zamówieniu:

1. Formularz ofertowy.

11.03.2010  
(data)

  
PROKURENT  
Tomasz Studencki  
(podpis osoby prowadzącej procedurę, działającej w imieniu zamawiającego)

Agencja Rozwoju  
Aglomeracji Wrocławskiej S.A.  
pl. Solny 14  
50-062 Wrocław  
tel. 071 783 53 10, fax 071 783 53 11  
NIP 8971710346, REG. 020204230

#### Klauzula informacyjna

Złożenie CV w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne skutkuje wzięciem udziału w procesie rekrutacyjnym na dane stanowisko, a w konsekwencji Administrator uzyska podstawę prawną do przetwarzania Państwa danych osobowych na cele związane z tym procesem rekrutacyjnym.

1. Kto odpowiada za Państwa dane osobowe? (Administrator) Administratorem danych osobowych jest: Administratorem Twoich danych osobowych jest Agencja Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej S. A. z siedzibą we Wrocławiu, przy pl. Solnym 14, 50-062 Wrocław, KRS: 0000248319 (dalej: „ARAW”). Jak się kontaktować z Administratorem? W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Administratora prosimy o kontakt za pomocą poczty elektronicznej na adres: [araw@araw.pl](mailto:araw@araw.pl).
2. Na jakiej podstawie i w jakim celu przetwarzamy Państwa dane osobowe?  
Zobowiązujemy się do przetwarzania Państwa danych osobowych w sposób zgodny z prawem na podstawie jednej z poniższych przesłanek w zależności od tego czy praca na stanowisku, na które Państwo kandydujecie odbywać się będzie w oparciu o umowę o pracę lub inną umowę o współpracy (umowę cywilnoprawną).

2.1 Umowa o pracę. Państwa dane osobowe, w przypadku, gdy praca na danym stanowisku odbywać się będzie w oparciu o umowę o pracę, są przetwarzane przez Administratora:

## Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

- a) w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. C) RODO (obowiązek prawny ciążyący na Administratorze), w celu realizacji procesu rekrutacyjnego, natomiast
- b) w zakresie przekazanych nam przez Państwa danych innych niż wskazanych w podpunkcie a) powyżej podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
- c) w zakresie w jakim jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w postępowaniu sądowym, administracyjnym lub też innym postępowaniu pozasądowym – w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

2.2 Umowa cywilnoprawna. Jeżeli rekrutacja zmierza do zawarcia umowy o współpracę, o świadczenie usług lub innej cywilnoprawnej, Państwa dane osobowe są przetwarzane przez Administratora:

- a) w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, adresu zamieszkania, nr telefonu, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, jako dane niezbędne do podjęcia działań przed ewentualnym zawarciem umowy cywilnoprawnej,
- b) w zakresie przekazanych nam przez Państwa danych osobowych innych niż wskazanych w podpunkcie a) powyżej – na podstawie Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
- c) c) w zakresie w jakim jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w postępowaniu sądowym, administracyjnym lub też innym postępowaniu pozasądowym – w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Informujemy, że w ramach celów wskazanych w pkt 2.1.c i 2.2 c powyżej, możemy przetwarzać Państwa dane osobowe na podstawie naszego uzasadnionego interesu, o ile nadrzędne nie są Państwa interesy lub podstawowe prawa i wolności nad naszym interesem jako Administratora.

3. Jakie macie Państwo prawa wobec danych osobowych? Na podstawie przepisów RODO przysługują Państwu liczne prawa w odniesieniu do Państwa danych osobowych. Poniżej znajduje się ogólny opis Państwa praw:

- a) Dostęp do danych osobowych. W każdym czasie mogą Państwo skorzystać z prawa dostępu do swoich danych.
- b) Sprostowanie i uzupełnienie danych. Macie Państwo prawo żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania Państwa danych osobowych, które są nieprawidłowe, a także żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.
- c) Prawo do usunięcia danych. Macie Państwo prawo do żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia Państwa danych osobowych w każdym z następujących przypadków:
  - gdy dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
  - gdy wniosą Państwo sprzeciw wobec przetwarzania danych, o którym mowa w pkt. e poniżej i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania tych danych; gdy dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem;
  - gdy dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii Europejskiej lub prawie polskim.

Administrator nie będzie mógł jednak usunąć Państwa danych osobowych w zakresie w jakim ich przetwarzanie będzie niezbędne (i) do korzystania z prawa do wolności wypowiedzi i informacji, (ii) do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii Europejskiej lub prawa polskiego, (iii) do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

- d) Prawo do ograniczenia przetwarzania danych. Macie Państwo prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania w przypadkach, gdy:
  - kwestionujecie Państwo prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych;
  - przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a sprzeciwia się Państwo usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
  - Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Państwu, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

## Stosuje się do ZASADY KONKURENCYJNOŚCI

- wnieśli Państwo sprzeciw wobec przetwarzania, o którym mowa w pkt. e) poniżej – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec Państwa podstaw sprzeciwu.
- e) Prawo do sprzeciwu. Macie Państwo prawo zgłosić sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych w przypadku, gdy Administrator przetwarza te dane w prawnie uzasadnionym interesie, w tym w celu marketingu bezpośredniego. W zakresie w jakim dane przetwarzane są w celu innym niż marketing bezpośredni, Administrator danych może nie uwzględnić sprzeciwu jeśli wykaże on istnienie ważnych, prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Państwa interesów, praw i wolności, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
  - f) Prawo do cofnięcia zgody. W zakresie w jakim przetwarzanie Państwa danych osobowych następuje w oparciu o Państwa zgodę, macie Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
  - g) Prawo do przenoszenia danych. Macie Państwo prawo otrzymać od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego swoje dane osobowe, które dostarczyli Państwo podczas procesu rekrutacyjnego. Macie Państwo także prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi.
  - h) Prawo do skargi. Macie Państwo prawo do wniesienia skargi na przetwarzanie danych osobowych przez Administratora do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Uprawnienia, o których mowa w pkt. a)-h) powyżej można wykonać poprzez skontaktowaniem się z Administratorem w sposób określony w pkt. 2 powyżej, tj. kontaktując się na adres email: [araw@araw.pl](mailto:araw@araw.pl)
4. Podanie danych osobowych. Podanie przez Państwa danych osobowych w procesie rekrutacyjnym w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych uniemożliwi wzięcie udziału w rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne. Zachęcamy jednak do podania danych kontaktowych takich jak adres e-mail i numer telefonu, ponieważ pozwoli to na usprawnienie kontaktu z Państwem.
  5. Komu udostępniamy Państwa dane osobowe? Możemy udostępniać Państwa dane osobowe następującym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych:
    - a) podmiotom uprawnionym do prowadzenia monitoringu, sprawozdawczości i audytu realizowanego projektu, w ramach którego przeprowadzone jest niniejsze postępowanie lub ich przedstawicielom zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018, poz. 1000)
    - b) jeżeli obowiązek taki wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, Administrator może też udostępniać Państwa dane osobowe osobom trzecim, w szczególności uprawnionym organom państwowym.
  6. Państwa dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie na terenie Unii Europejskiej oraz ich przetwarzanie będzie zautomatyzowane (w szczególności nie będzie polegało na profilowaniu).
  7. Jak długo przechowujemy Państwa dane osobowe ? (Okres przechowywania danych) Państwa dane osobowe zostaną usunięte, gdy już nie będzie uzasadnionego wymogu posiadania ich do realizacji procesu rekrutacji, a Administrator nie będzie zobowiązany, zgodnie z prawem, nadal przechowywać takich danych. W szczególności, Państwa dane osobowe mogą zostać zachowane, gdy będzie to wynikać z przepisów prawa powszechnego.